

377/24

Представитель работодателя Директор школы: <u>Ивлева</u> /Ивлева А.М./	Представитель работников образования <u>Филатова</u> / Филатова Л.Л./ <u>Ильина</u> - /Ильина О.Н./
---	---

**Изменения и дополнения к коллективному договору
(регистрационный номер 355/24 от 26.08.2024 г.)
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Большекуналейская средняя общеобразовательная школа имени
Гусякова Г.И.»
на 2024 – 2027 год (ы)**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду МКУ «Комитет экономического развития»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 377/24 от 22 ноября 2024 г

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)
Г.И.Ильина /Ильина И.Г. Заместитель
(должность, ф.и.о. и подпись)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большекуналейская средняя общеобразовательная школа имени Гусякова Г.И.» (МБОУ «Большекуналейская СОШ им.Гусякова Г.И.») (далее – Работодатель) в лице директора Ивлевой Агрипины Маркеловны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) лице представителей – работников МБОУ «Большекуналейская СОШ им.Гусякова Г.И.» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «15» ноября 2024 года № 2) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 04 апреля 2024г № 01.08.-00-2523/24 МКУ «Комитет экономического развития заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Дополнить коллективный договор от «26» августа 2024 года № 355/24 на 2024–2027 годы следующими статьями:

1.1. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.15 в следующей редакции: «6.1.15. Освободить от работы Работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

1.2. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.16 в следующей редакции: «6.1.16. Организовать летний отдых детей работников. Осуществлять выплаты компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (при наличии финансовых средств)».

1.3. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.17 в следующей редакции: «6.1.17 .Продвигать ценности здорового образа жизни работников и членов семей (организация корпоративных спортивных программ и мероприятий, спартакиад, слетов, экскурсионных поездок для работников и членов их семей и ветеранов)».

1.4. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.18 в следующей редакции: «6.1.18. Создать здоровьесберегающую среду для работников школы».

2. Внести следующие изменения в коллективный договор от «26» августа 2024 года № 355/24 на 2024–2027 годы:

2.1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» изменить пункт 3.25, изложив его в следующей редакции: «3.25. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного неоплаченного отпуска в случаях:

- рождения ребенка – 2 календарных дня;
- бракосочетание детей работников -3 календарных дня;

- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников-5 календарных дней (дети, мужа, жены, родители, братья, сестры, бабушки, дедушки без выезда, в случае выезда учитывать проездное время);
- отсутствие больничных в течение года/при наличии в учреждении средств в бюджете- 3 календарных дня».

3. Дополнить коллективный договор от «26» августа 2024 года № 355/24 на 2024–2027 годы разделом IX «Поддержка семейных обязанностей сотрудников»:

9.1. Создать организационные условия для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком.

9.2. Предоставить три дополнительных рабочих дня к оплачиваемому отпуску вне графика при регистрации брака работника.

9.3. Предоставить работникам (родителям) первоклассников оплачиваемый отпуск в сентябре (один день).

9.4. Размещать информацию на стендах в помещениях школы, чатах по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейным ценностям.

9.5. Проводить конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная и т.д.).

4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МБОУ «Большекуналейская СОШ им.Гусякова Г.И.».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024–2027 годы

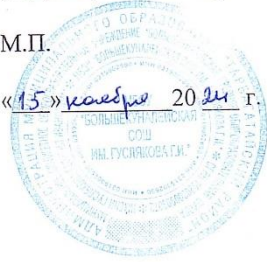
От работодателя:

Руководитель
образовательного учреждения

Ивлева /Ивлева А.М./
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«15» ноября 2024 г.



От работников:

Филатова /Филатова Л.Л./
Ильина /Ильина О.Н./

(подпись, Ф.И.О.)

«15» ноября 2024 г.